

Suomen Digimarkkinointi Oy

DATAFARM VSME BASIC REPORT

ESG perusraportti

Raportin taustalla on ESRS VSME* standardin Basic Module. VSME standardi on vapaaehtoinen. Basic Module sisältää Euroopan Unionin määrittelemiä kohtia, joita vapaaehtoisesti kestävyystään raportoitavien yritysten kannattaa raportoida. Perusraportti koostuu taustoittavista osioista sekä perusmittareista.

VSME ESRS -standardin mukaan voivat raportoida:

- Pk-yritykset, jotka eivät ole CSRD-direktiivin alaisia
- Mikroyritykset
- Listaamattomat yritykset

Huomaathan, että yrityksen tulee raportoida CSRD-direktiivin mukaisesti, jos se ylittää kaksi alla mainituista raja-arvoista, on pankki- tai vakuutuslalla tai on listautunut pörssiin:

- 1) taseen loppusumma on 25 miljoonaa euroa,
- 2) 50 miljoonan euron nettoliikevaihto ja
- 3) 250 työntekijää.

*European Sustainability Reporting Standard Voluntary Small and Medium sized Enterprises.



TULOKSET

VSME Basic Report

Suomen Digimarkkinointi Oy



YRITYKSEN TAUSTATIEDOT

Kerro yrityksesi koko ja kuvaa toiminnan laajuus raportointivuodelta.

VASTAUS



Raportointivuosi

2024

Taseen loppusumma (€)

2 395 170

Liikevaihto (€)

7 541 223

Henkilöstömäärä

64





YMPÄRISTÖ



KÄYTÄNNÖT KESTÄVÄMPÄÄN TALOUTEEN SIIRTYMISEKSI (VSME B2)

Yritys on tehnyt ja suunnitellut tässä mainittuja käytäntöjä vähentääkseen kielteisiä vaikutuksiaan ja parantaakseen myönteisiä vaikutuksiaan ihmisiin sekä ympäristöön.

VASTAUS



SDM:lle on tärkeää, että valinnoillamme edistämme kestävän liiketoiminnan tavoitteita ja periaatteita. Tavoitteenamme on edistää hyvää työelämää sen kaikissa muodoissa eri sidosryhmien parissa.

Sosiaalisen vastuullisuuden teemat tulevat arjessa vahvasti esiin mm. johtamisen rakenteiden ja kehittämisen kautta. Yhteiset hyvän työelämän ja johtamisen periaatteet ovat tärkeitä sekä työntekijä- että asiakaskokemuksen johtamisessa.

Olemme Great Place to Work -sertifioitu yritys ja noudatamme arjessamme GPTW-viitekehyksen mukaisia hyvän työpaikan periaatteita.





YMPÄRISTÖ

KÄYTÄNNÖT KESTÄVÄMPÄÄN TALOUTEEN SIIRTYMISEKSI (VSME B2)

Yritys on tehnyt ja suunnitellut tässä mainittuja käytäntöjä vähentääkseen kielteisiä vaikutuksiaan ja parantaakseen myönteisiä vaikutuksiaan ihmisiin sekä ympäristöön.

VASTAUS



Toimintaamme sekä työntekijä- että asiakaskokemuksen valossa ohjaavat viisi arvoa:

- 1) Parhaita tulemaan paremmiksi
- 2) Meillä on aito halu auttaa
- 3) Valitsemme rehellisyyden ja rohkeuden
- 4) Meillä arvostus on molemminpuolista
- 5) Kannamme päätöksistämme vastuun

Sosiaalisen vastuun sekä hyvän hallinnon ja taloudellisen vastuun näkökulmasta teemme aktiivisesti töitä toimintamme ja tulostemme kehittämiseksi. Mittaamme onnistumistamme luvuin ja avoimin kyselyin sekä ohjeistamme henkilöstöä AI:n eettisissä kysymyksissä ja tietosuojasi asioissa.





YMPÄRISTÖ



KÄYTÄNNÖT KESTÄVÄMPÄÄN TALOUTEEN SIIRTYMISEKSI (VSME B2)

Yritys on tehnyt ja suunnitellut tässä mainittuja käytäntöjä vähentääkseen kielteisiä vaikutuksiaan ja parantaakseen myönteisiä vaikutuksiaan ihmisiin sekä ympäristöön.

VASTAUS



Pidämme yhteisössämme yllä vastavuoroista dialogia ja viestimme taloudesta läpinäkyvästi.

Huomioimme myös ympäristöön liittyvät aspektit: työmatkoihin käytämme aina pääasiallisesti junaa ja asiantuntijatoimistona pyrimme minimoimaan tietoteknisen jätteen määrää.

Käytämme energianlähteenä Vattenfallin toimittamaa vesisähköä (Helsingin toimisto) ja fossiilivapaasti tuotettua vesi-, tuuli- ja ydinvoimaa (Jyväskylän toimisto). Toimistoillamme on henkilöstölle suunnattu ohjeistus siitä, miten voimme toiminnallamme säästää energiaa toimistoilla. Toimistoilla lajitellaan kierrätystä varten jätteet.

Kierrätämme työvälineemme (esim.





YMPÄRISTÖ



KÄYTÄNNÖT KESTÄVÄMPÄÄN TALOUTEEN SIIRTYMISEKSI (VSME B2)

Yritys on tehnyt ja suunnitellut tässä mainittuja käytäntöjä vähentääkseen kielteisiä vaikutuksiaan ja parantaakseen myönteisiä vaikutuksiaan ihmisiin sekä ympäristöön.

VASTAUS



tietokoneet, näppäimistöt, puhelimet): ensisijaisesti korjaamme laitteet ennen kuin ne menevät ICT-kumppanimme kautta kierrätykseen. Myös tuolit, sähköpöydät ja muut työskentelyyn kuuluvat tarvikkeet kiertävät käytössä tai ovat toimistolla yhteiskäytössä.

Jatkamme kierrättämistä sekä fossiilivapaiden energianlähteiden käyttöä myös tulevina vuosina. Lisäksi viestimme säännöllisesti kierrätys- ja energiansäästöohjeista henkilöstöllemme, jotta huomioimme vastuulliset valinnat myös yrityksen kasvaessa.

Vastuullisuuden teemoissa emme ole koskaan valmiita mutta olemme jatkuvasti matkalla kohti parempaa.





YMPÄRISTÖ

ENERGIA JA KASVIHUONEPÄÄSTÖT (VSME B3)

Yrityksen on kerrottava ilmastovaikutuksistaan julkistamalla vuosittaisen energiankäytönsä ja kasvihuonekaasupäästöjen määrän. Energiatietoja edellytetään VSME standardin mukaisesti megawattitunteina (MWh).

Polttoaineiden osalta on käytetty muuntolaskuria, joten kysymyksiin on voinut antaa tiedot myös litroina.

Kasvihuonepäästöt tässä kattavat fossiilisten polttoaineiden ja sähkön päästöt, mutta ei Scope3 päästöjä.



Fossiiliset polttoaineet



Sähkön kulutus



Kasvihuonepäästöt



YMPÄRISTÖ



ENERGIA JA KASVIHUONEPÄÄSTÖT (VSME B3) FOSSIILISET POLTTOAINEET

Yrityksen käyttämien fossiilisten polttoaineiden kulutus muunnettuna megawattitunneiksi (MWh) omistamissaan ja/tai muutoin hallussaan olevissa polttoainetta käyttävissä laitteissa ja ajoneuvoissa.

VASTAUS



Muu syy

Yrityksellä ei ole suoria fossiilisten polttoaineiden ostoja eikä käytössä omia ajoneuvoja tai polttomoottorikäyttöisiä koneita. Kaikki liikkuminen ja logistiikka hoidetaan ulkoistettuna tai julkisilla kulkuvälineillä. Tämän vuoksi suorat fossiiliset polttoainepäästöt (scope 1) ovat 0.





YMPÄRISTÖ

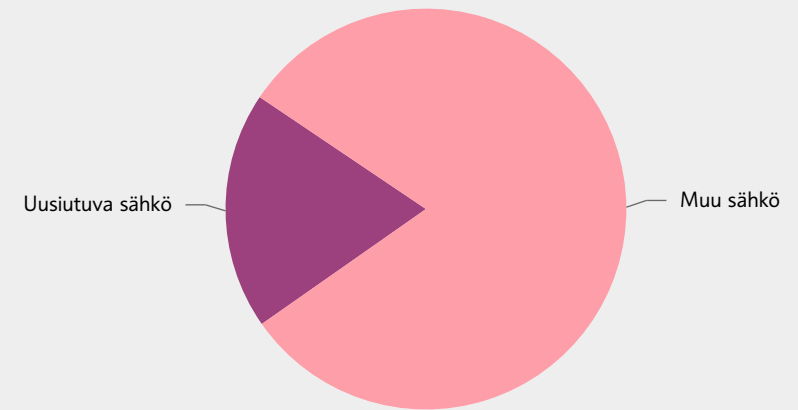
ENERGIA JA KASVIHUONEPÄÄSTÖT (VSME B3)

SÄHKÖN KULUTUS

Uusiutuvista ja muista energialähteistä käytetty sähkön määrä.



VASTAUS



	MWh
Uusiutuva sähkö	8.50
Muu sähkö	35.87
Yhteensä	44.4





YMPÄRISTÖ

ENERGIA JA KASVIHUONEPÄÄSTÖT (VSME B3) KASVIHUONEPÄÄSTÖT

Yrityksen arvioidut kasvihuonekaasujen bruttopäästöt tonneina eli hiilidioksidiekvivalentteina (tCO₂ekv).

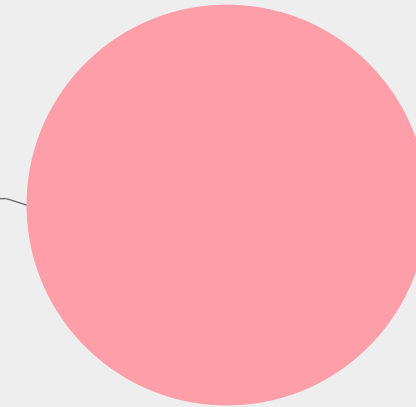
Scope 1 -päästöt tCO₂-ekvivalenttia eli päästöt, jotka syntyvät suoraan omasta toiminnasta, paikan päällä tai omistetuista tai valvotuista lähteistä kuten omat ajoneuvot.

Scope 2 -päästöt tCO₂-ekvivalentteina eli päästöt, jotka syntyvät tuotantoa varten ostetusta energiasta, kuten fossiilisesti tuotetut sähkö ja lämpö.

VASTAUS



Scope 2



	tCO ₂ e
Scope 1	0.00
Scope 2	1.36
Yhteensä	1.36





YMPÄRISTÖ

ILMAN, VEDEN JA MAAPERÄN SAASTUMINEN (VSME B4)

Epäpuhtauksien määrät, joita yritys on päästänyt omassa toiminnassaan seuraaviin kohteisiin: ilmaan, veteen ja maaperään.

Tässä on ilmoitettu tiedot, jotka on lain mukaan ilmoitettava toimivaltaisille viranomaisille (esim. ympäristöluvan mukaisesti tai tiedot EMAS-järjestelmästä.)

Jos nämä tiedot ovat jo julkisesti saatavilla, voit tarkastella yrityksen tietoja URL-linkin kautta.



VASTAUS



Yrityksellä ei ole rekisteröityjä päästöjä





YMPÄRISTÖ



BIODIVERSITEETTI (VSME B5)

Luonnon monimuotoisuuden kannalta herkkiä alueita ovat mm. Natura 2000 -suojelalueverkostoon kuuluvat alueet, Unescon maailmanperintökohteet ja biologisen monimuotoisuuden avainalueet sekä muut suojelalueet joiden hoidon ensisijaisena tavoitteena on saavuttaa luonnon pysyväluonteinen suojelu sekä turvata siihen liittyvät kulttuuriset arvot ja ekosysteemipalvelujen saatavuus.

VASTAUS



Yrityksellä ei ole maankäyttöä monimuotoisuuden kannalta tärkeillä alueilla.





YMPÄRISTÖ

VESI (VSME B6)

Yrityksen kokonaisvedenotto kuutiometreinä eli veden määrä, joka on otettu organisaation (tai laitoksen) rajojen sisäpuolelle.



VASTAUS



Vesi joka on otettu organisaation rajojen sisäpuolelle (kuutiota):

204.0





YMPÄRISTÖ

VESI (VSME B6)

Yrityksen vedenotto huomattavasta vesistressistä kärsivillä alueilla kuutiometreinä eli veden määrä, joka on otettu organisaation (tai laitoksen) rajojen sisäpuolelle. Huomattavalla vesistressillä tarkoitetaan alueita, joilta otetun veden kokonaismäärän prosenttiosuus on suuri (40-80%) tai erittäin suuri (yli 80%).



VASTAUS



Vesi joka on otettu organisaation rajojen sisäpuolelle (kuutiota):

0





YMPÄRISTÖ

VESI (VSME B6)

Vedenkulutus saadaan kun vähennetään organisaation sisäänottamasta vedestä jäteveden määrä.



VASTAUS



Organisaation vedenkulutus (kuutiota):

0





YMPÄRISTÖ



KIERTOTALOUS (VSME B7)

Kiertotalouden näkökulmasta on kerrottu miten yritys hallitsee resurssien käyttöä, jätehuoltokäytäntöjään ja soveltaako se kiertotalouden periaatteita.

VASTAUS



Yrityksen vuosittainen jätteen kokonaistuotanto

Jätteen kokonaismäärä (kg)	1280
Kierrätykseen ohjattu jäte (%)	960
Vaarallinen jäte (kg)	2





IHMISET JA YHTEISÖT

TYÖVOIMA (VSME B8)

Työvoimalla tarkoitetaan sekä palkattuja että vuokrattuja työntekijöitä.



VASTAUS



Vakituinen työsuhde (miehet lkm)

32

Vakituinen työsuhde (naiset lkm)

26

Määräaikainen työsuhde (miehet lkm)

3

Määräaikainen työsuhde (naiset lkm)

3





IHMISET JA YHTEISÖT



TERVEYS JA TURVALLISUUS (VSME B9)

Yritys ilmoittaa rekisteröitävien työtapaturmien määrän sekä työhön liittyvien tapaturmien ja työperäisten sairauksien aiheuttamien kuolemantapausten määrän.

VASTAUS



Rekisteröidyt työtapaturmat (lkm)

0

Tapaturmien ja työperäisten sairauksien aiheuttamat kuolemat (lkm)

0





IHMISET JA YHTEISÖT



PALKKAUS, TYÖEHTOSOPIMUS- NEUVOTTELUT JA KOULUTUS (VSME B10)

Tässä osiossa kuvataan henkilöstön koulutukseen, palkkaukseen ja työehtosopimukseen liittyviä asioita. Yritys voi jättää tämän kohdan raportoimatta, jos työntekijöitä on alle 150.

Sukupuolten palkkaeron laskemiseksi on käytetty seuraavaa laskentakaavaa: Miespuolisten työntekijöiden keskimääräisen bruttotuntipalkan taso **MIINUS**

naispuolisten työntekijöiden keskimääräisen bruttotuntipalkan taso **JAETTUNA**

Miespuolisten työsuhhteisten työntekijöiden keskimääräisen bruttotuntipalkan taso x 100.

VASTAUS



Onko yrityksessäsi yli 150 työntekijää?

Ei

Työehtosopimusten piiriin kuuluvat työntekijät (%)

0

Koulutustunnit keskimäärin vuodessa sukupuolen mukaan

Miesten koulutustunnit keskimäärin (h)	9
Naisten koulutustunnit keskimäärin (h)	5

Luettele yrityksessäsi sovelletut TESit

Käytössä ei ole erillistä työehtosopimusta

toimintamme perustuu työlakiin. Käytössä on myös työntekijän kannalta lakia suotuisampia va
kuten mahdollisuus sairaan lapsen hoitamiseen ja lomarahat.





HALLINTO

TUOMIOT JA SAKOT KORRUPTIOSTA JA LAHJONNASTA (VSME B11)

Yritykselle raportointikauden aikana annettu tuomiot ja sakot korruptiosta tai lahjonnasta.

VASTAUS



Yrityksen saamat tuomiot (kpl)

0

Yrityksen saamat sakot (euroa)

0





IHMISET JA YHTEISÖT

ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÄT, YHTEISÖT, KULUTTAJAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT

Tässä on kuvattu yrityksen käytössä olevat prosessit joiden avulla voidaan tunnistaa arvoketjun työntekijöitä, yhteisöjä, kuluttajia tai loppukäyttäjiä joihin vaikutukset kohdistuvat, tai joihin yrityksen toimintaan liittyvät kielteiset vaikutukset kohdistuu.

Näitä ovat muun muassa:

- nimetön ilmoituskanava (Whistleblow)
- code of conduct toimittajien ja alihankkijoiden kanssa
- code of conduct työntekijöille.



Kuvaile prosessia

Ilmoituskanava (whistleblowing)

Millaisia vaikutustyyppisiä olette tunnistaneet?

Valmius reagoida esim. työhyvinvointiin, tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviin vaikutuksiin.





IHMISET JA YHTEISÖT



ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÄT, YHTEISÖT, KULUTTAJAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT

Tässä on kuvattu yrityksen käytössä olevat prosessit joiden avulla voidaan tunnistaa arvoketjun työntekijöitä, yhteisöjä, kuluttajia tai loppukäyttäjiä joihin vaikutukset kohdistuvat, tai joihin yrityksen toimintaan liittyvät kielteiset vaikutukset kohdistuu.



Mihin ryhmiin ne kohdistuvat?

Työntekijöihin ja yhteistyökumppaneihin





IHMISET JA YHTEISÖT

ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÄT, YHTEISÖT, KULUTTAJAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT

Tässä on kuvattu yrityksen käytössä olevat prosessit joiden avulla voidaan tunnistaa arvoketjun työntekijöitä, yhteisöjä, kuluttajia tai loppukäyttäjiä joihin vaikutukset kohdistuvat, tai joihin yrityksen toimintaan liittyvät kielteiset vaikutukset kohdistuu.

Näitä ovat muun muassa:

- nimetön ilmoituskanava (Whistleblow)
- code of conduct toimittajien ja alihankkijoiden kanssa
- code of conduct työntekijöille.



Kuvaile prosessia

Vuosittainen GPTW-henkilöstötutkimus ja jatkuva anonyymi Mitä mielessä? -kysely

Millaisia vaikutustyyppisiä olette tunnistaneet?

Työntekijäkokemus ja työhyvinvointi





IHMISET JA YHTEISÖT

ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÄT, YHTEISÖT, KULUTTAJAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT

Tässä on kuvattu yrityksen käytössä olevat prosessit joiden avulla voidaan tunnistaa arvoketjun työntekijöitä, yhteisöjä, kuluttajia tai loppukäyttäjiä joihin vaikutukset kohdistuvat, tai joihin yrityksen toimintaan liittyvät kielteiset vaikutukset kohdistuu.



Mihin ryhmiin ne kohdistuvat?

Työntekijöihin



DISCLAIMER

Tässä raportissa esitetty tiedot pohjautuvat raportoivan yrityksen toimittamiin tietoihin. Data Farm Oy ei vastaa näiden tietojen paikkansapitävyydestä tai täydellisyydestä, vaan raportti on laadittu yrityksen antamien tietojen perusteella sellaisenaan.